

1. **אנו מבקשים לדעת איזה ארגון מפעיל כיום את הפרויקט?**
מדובר בשאלה שאינה בגדר שאלת הבהרה לקול הקורא כפי שפורסם, ועל כן לא תקבל התייחסות.
2. **אנו מבקשים לדעת מדוע לא נדרש בתנאי הסף להציג רישיון לקיום לשכה פרטית מטעם משרד הכלכלה מנהל הסדרה ואכיפה אגף הסדרה**
כפי שפורט בסעיף 3.7.5 למכרז, כל מציע יכול לבחור אם לבצע את ההשמה בעצמו, שאז יידרש לרישיון לקיום לשכה פרטית, או באמצעות גוף השמה. לפיכך, אין מדובר בתנאי סף.
3. **כחברה למתן שירותי השמה בתחום הטכנולוגי הפועלת כזכיינית של משרד האוצר במכרז החשב הכללי אנו מבקשים להוסיף את האפשרות להגשת הצעה משותפת עם גוף בעל ניסיון רב בביצוע תוכניות בתחום ההכשרות המקצועיות/ההתמחות.**
הדבר הינו אפשרי ואתם רשאים לחבור לארגונים וחברות בעלי ניסיון בהפעלת תוכניות מסוג זה הפועלות כמארגני מסע.
4. **אנו מבקשים לדעת אילו מכללות מבצעות כיום את ההכשרות?**
ראה תשובה לשאלה 1. בכל מקרה יצוין כי מסלול ההכשרות המקצועיות, שמיועדות להתבצע קודם להגעה לארץ הוא מסלול חדש שמיועד להתחיל בעקבות פרוסום קול קורא זה.
5. **מסלול הכשרה – האם אין שום מימון והתחייבות של "מסע" לחלק ההיברידי במסלול זה? כלומר כל הסיכון הוא על המציע במקרה ובסופו של דבר המשתתפים אינם מגיעים לפרק בישראל?**
כפי שצוין בקול הקורא, במסלול ההכשרה המציע רשאי לקבוע תנאי ביטול/קנסות מחמירים במקרה של ביטול הגעת משתתף שהשתתף בהכשרה. תנאי ביטול/קנסות אלה צריכים להיות מוגשים לאישור מסע ביחד עם ההצעה לקול הקורא.
6. **מה קורה אם מועמד עשה קורס בחו"ל אך בסוף לא התקבל, או מבטל?**
ראה התשובה לשאלה 5.
7. **האם המחיר של 6,100 דולר זה אותו דבר לשני המסלולים?**
כן.
8. **האם אין אפשרות שזה יעלה יותר מ- 6,100 דולר?**
מחיר התוכנית אינו יכול לעלות על 6,100 דולר. יחד עם זאת, מארגן שמציע למשתתפים רכיבים תוספתיים מעבר לנדרש בקול הקורא, כגון: דיור מעבר לחודש הראשון, טיולים מעבר לנדרש במכרז ועוד, יכול לדרוש מהמשתתפים תוספת בגין כך. במקרה כזה, על המארגן לתת למשתתפים את מלוא האינפורמציה בדבר עלות אותן התוספות קודם להרשמה לתוכנית, ולהבהיר לו כי מדובר בתוספות רשות. כמו כן, ישנה אפשרות לדרוש דמי השמה מהחברה הקולטת בכפוף למגבלות בחוק.
9. **תנאי תשלום - כיצד משלמים את ה-5,800 דולר? בתשלומים/אבני דרך, ואם כן, מהם?**
התשלום יבוצע על פי אבני הדרך הקבועות בתקנון מסע. בתמצית, קיימות שתי 'אבני דרך', בפתיחה ובסיום התכנית. מענק ההשמה יינתן בסוף התקופה ככל שההשמה עומדת בתנאי הקול קורא. תשלום מענק ההשמה יבוצע אף הוא על פי תנאי התשלום המפורטים בתקנון מסע.
10. **האם תשלום עבור השמה משמע השמה בזמן תוכנית או השמה לעבודה לאחר התוכנית?**
מענק ההשמה ניתן למארגן לאחר שהוא ביצע השמה מוצלחת על פי תנאי הקול קורא. דהיינו, השמה לפיה המשתתף עבד לאורך חמישה חודשים מהתוכנית בתנאי העסקה הקבועים בקול קורא. המענק מיועד להינתן לזכאים לכך לאחר סיום התכנית באבן הדרך של סוף תכנית.
11. **מדוע אין תשלום דמי השמה למסלול ההכשרה המקצועית? הרי המארגן נדרש לבצע השמה בין בעצמו, בין באמצעות חברת השמה. עלויותיו יותר גדולות מאשר במסלול ההשמה כיוון שעליו להשקיע בהכשרה, אז מה ההיגיון דווקא לא לשלם למסלול זה את דמי ההשמה?**

זהו המודל העסקי כפי שהוחלט עליו על ידי ועדת ההיגוי של התוכניות, בין היתר כדי לתמרץ ולתעדף הגעה של משתתפים מנוסים כהגדרתם בקול הקורא. כמו כן, עומדת לזכותו של מארגן שיבחר במסלול ההכשרה המקצועית, האפשרות לגבות דמי השמה מהחברה הקולטת, אם יבחר בכך.

12. מה קורה אחרי חמשת חודשי ההעסקה? מה הדרישות מהמארגן לאחר מכן?
בתום התוכנית, לא חלה על המארגן שום מחויבות. יחד עם זאת, עוד בתקופת התוכנית על המארגן ללוות את המשתתף בתהליך של הנפקת ויזת עבודה ולהבטיח כי יוכל להאריך את שהותו. כמו כן, עליו להנגיש הזדמנויות המוצעות על ידי חברת מסע לבוגרי התכנית.

13. האם הדרישה לניסיון בהכשרה מקצועית של שנתיים אינו פתח לחוסר מקצועיות בנושא ההכשרה? האם לא נדרשת הוכחת הסמכה או לפחות כמות בוגרים מינימלית? כמה מאות בוגרים לפחות שיעידו על איכות המוסד המכשיר?
זהו רף הניסיון המינימלי שנקבע כתנאי סף על פי הקול הקורא. במסגרת בחינת איכות ההצעות, יבחנו משך הניסיון הקודם ואיכותו.

14. מבקשים הבהרה שמחויבות למגורים היא רק לחודש הראשון.
על המארגן להעמיד לכל משתתף מגורים בחדר סינגל לאורך החודש הראשון של התוכנית, וזאת ללא עלות נוספת וכחלק ממחיר התוכנית. בנוסף לכך, על המארגן לספק חלופת דיור ליתרת משך התוכנית, בתשלום נוסף. המארגן לא מחויב לספק בפועל את חלופת הדיור הזו, והוא יכול לשתף פעולה לעניין זה עם המעסיק ו/או גופים אחרים. יחד עם זאת, כנזכר בקול הקורא, האחריות לכך שלמשתתף יוסדרו מגורים מוטלת על המארגן. (ראו סעיף 6.9 לנספח א' לקול הקורא, עמוד 24).

15. האם כוונתכם שתוספת התשלום במקרה של מימוש אופציה לדיור ארוך-טווח הוא על חשבון המועמד?
ככל שהמשתתף יבחר להשתמש בחלופת הדיור (לאחר החודש הראשון) שתוצע לו על ידי המארגן, כי אז המשתתף יידרש לשלם עבור כך תשלום נוסף, כפי שהוצג לו על ידי המארגן לפני ההרשמה לתוכנית, וכפי שהוצג על ידי המארגן במסגרת הצעתו לקול הקורא. הדיור היחיד שכלול במסגרת עלות התכנית הינו הדיור בתקופת החודש הראשון לתכנית.

16. עד כמה המשתתף מעורב בבחירת זירת המגורים? האם זה סביר שהמארגן בוחר את הזירה בלי ידיעתו על המיקום, המחיר בהמשך, נגישות לתחבורה ציבורית וכו'?
בשני המסלולים, עלות התוכנית כוללת את הדיור רק לחודש הראשון. בהצעת חלופת הדיור לתקופה לאחר החודש הראשון, יש לתת למשתתף פרטים לגבי עלות, אזור, וכיו"ב. בכל מקרה, על חלופת הדיור לעמוד בתנאים המפורטים ביחס לדיור בתקנון מסע, וכן בקול הקורא.

17. האם יש מניעה לקבל מימון או תמיכה תקציבית משת"פ לטובת התכנית?
גוף שמבקש להגיש הצעה תוך שיתוף פעולה עם גוף אחר, ראשי לעשות כן ובלבד שההצעה עומדת בתנאי בקול הקורא, תקנון מסע ואינה מקבלת מימון ממשלתי נוסף

18. מה מצפה מסע מהסדנה בתחילת התכנית?
מדובר ברכיב אופציונאלי המאפשר לשלב התמחות ללא שכר/ תקופת הכשרה בעברית/ הכשרה תרבותית על מנת לאפשר אוריינטציה על המשק והחברה הישראלית.

19. האם זה יכול להיות אונליין?
עבור הסדנה בתחילת התכנית, ככל שהמשתתף נמצא כבר בישראל, אין בעיה לאפשר סדנה אונליין.

20. איך המשתתפים מקבלים שכר? חשבון ישראלי? איך זה עובד עם מיסים עבור המשתתף?
טרם הגעת המשתתף לארץ, יש להנפיק ויזת עבודה אל מול הקונסוליה המקומית המאפשרת עבודה בשכר כעובד זר בישראל. לאחר מכן, עם הגעתו לישראל, יש ללוות את המשתתף בתהליך של פתיחת חשבון בנק על מנת לאפשר לו התנהלות כלכלית עצמאית. בעיקרון, משתתפי התוכנית נחשבים כעובדים זרים ומעסיקיהם יידרשו לנהוג בהם בהתאם לכללים החלים על עובדים זרים.

21. האם חברות רגילות להעסיק זרים והאם הן יודעות איך כל התהליכים עובדים?

הידע בקרב החברות הינו שונה מחברה אחת לשנייה בהתאם לאופייה והגיוון התעסוקתי שהיא מאפשרת. ישנן חברות מנוסות יותר וישנן פחות. ככל שחברה מעוניינת במשתתף המארגן יזכה לליווי מצד חברת מסע, בהנגשת האינפורמציה והחומרים לקליטת עובד זר.

22. ויזה+ ויזת עבודה? מי דואג לנושא הזה?
בהתאם לסעיף 4.8.5 לקול הקורא, האחריות להנפקת הוויזה הינה של מארגן התכנית בליווי חברת מסע.

23. האם המשתתפים אמורים להגיע לארץ יחד, כקבוצה, (נגידו תוך שבוע-10 ימים? או כל אחד יכול להגיע)
עבור מסלול המנוסים, מדובר בתכנית 'אישית' כאשר כל אחד מגיע על פי התאריך של תחילת העסקתו. במסלול ההכשרה המארגן רשאי לבחור בין הגדרת תאריך הגעה מוגדר למשתתף, או לבצע זאת כמסלול אישי גם כן.

24. מה זה בעצם אומר, אם המסלול הוא מסלול אישי?
מסלול המנוסים מתנהל במתכונת של מסלול אישי, כך שכל משתתף מקבל תאריך תחילה וסיום אישיים לאורך מספר שבועים בשנה והתאריך נקבע ביחס לתאריך התחלת ההעסקה. **במסלול ההכשרה** המארגן רשאי לקבוע תאריך התחלה לסשן כמקובל במרבית תכניות קריירה.

25. האם ההשמות בפעימה אחת או בכמה פעימות – בכל אחד מהמסלולים?
במסלול המנוסים מדובר במסלול אישי ולכן ישנה פעימה אחת לכל משתתף. במסלול ההכשרה המארגן זכאי להעמיד תאריכי שבועיים כיתר תוכניות קריירה.

26. אם המשתתפים מגיעים בנפרד, האם הסדנה יכולה להיות פרטנית?
כן.

27. איך מועמדים בוחרים עם איזה מארגן להתקדם? מה מבדל אותנו ממארגנים אחרים?
אנו ממליצים לכל מארגן בהצעתו להדגיש את הערך מוסף שלו בניהול התכנית ובכך המשתתף ידע לבחור מבין המארגנים עם מי הוא רוצה לפעול כפי שמקובל בתכניות ההתמחות.

28. האם המשתתף במסלול הכשרה מקבל סיוע ממסע לאחר הגעתו ותחילת העבודה שלו בחברה?
האחריות לליווי המשתתף במסלול ההכשרה (כמו גם במסלול המנוסים) בתקופת העסקתו מוטל על מארגן התכנית ולא על מסע.

29. לאור הגיל (40-21) רוב הסיכוי שחלק נכבד של המועמדים כבר עשו תוכנית מסע, ולא יהיו זכאים. האם הם נספרים במכסת המינימום של 30?
בהתאם לאישור ועדת ההיגוי של פרויקט מסע טק, בוגר תכנית מסע אינו זכאי למלגה נוספת ממסע אלא רק למלגה הממשלתית התוספתית. (עלות התכנית בניכוי המלגה שהיה מקבל כעת ממסע אילו היה זכאי). מועמד שמוכן להשתתף בתוכנית בתנאים אלה, ייחשב כמשתתף לצורך עמידה במכסה המינימום.

30. מה קורה אם נגיע ל29 משתתפים בשנה?
כפי שהובהר בסעיף 2.9 לקול הקורא, הסמכות להפסיק את ביצוע התוכנית במקרה של אי הגעה למכסת המינימום היא סמכות רשות של מסע, המופעלת בשיקול דעת, ומסע תפעיל סמכות זו לאחר שתבחן את הנסיבות הספציפיות של כל מקרה.

31. מה קורה אם החברה מפטרת משתתף כעבור 3 חודשים?
במקרה כזה על המארגן לדאוג להשמה חוזרת במקום עבודה אחר. מענק ההשמה יינתן לאחר העסקה של 5 חודשים בפועל, גם אם מדובר בשתי חברות קולטות שונות.

32. מה קורה אם המשתתף עוזב את התוכנית/ הארץ עבור 3 חודשים?
מלגת מסע במקרה כזה תינתן בהתאם לכללים הקבועים בתקנון מסע. השתתפות של פחות מחודשיים לא מזכה את המשתתף במימון כלל. מחודשיים ומעלה, המימון ייעשה באופן יחסי להשתתפות בפועל מתוך אורך התכנית כולה. מענק ההשמה לא יינתן כלל במקרה כזה. כל מארגן רשאי לקבוע מול משתתפי התכנית את תנאי התשלום עבור מלגת מסע,

במקרה של פרישה מוקדמת מהתכנית, בהתאם לתקנון מסע. המארגן אף רשאי לבקש מהמשתתף הפקדת פיקדון לשם כך.

33. איזו אחריות/ חובות יש עבור המארגן לאחר החודש הראשון, כשהמשתתף התחיל לעבוד בחברה?

גם כאשר המשתתף החל לעבוד בחברה, הוא עדיין נחשב כמשתתף בתכנית מסע, ועל המארגן חלות חובות כלפי המשתתף עד לסיום התכנית, הן לפי הקול קורא והן לפי תקנון מסע. בין היתר עליו לוודא כי למשתתף יש קורת גג נאותה, לדאוג לביטוח רפואי כמפורט בקול הקורא, לספק תכנים חינוכיים ולדאוג שהמשתתף ייטול חלק בפעילויות מסע, לספק איש צוות. כמו כן כפי שמובהר בקול הקורא, על המארגן להקצות איש צוות שיהיה בקשר מול המשתתף לכל אורך התכנית.

34. מה קורה אם המשתתף לא מרוצה ממקום העבודה שלו ורוצה להחליף חברה?
ראה תשובה לסעיף 31 לעיל. החלפת מקום עבודה אפשרית, ולא תפגע במענק ההשמה, כל עוד המשתתף הועסק בפועל לתקופה של לפחות 5 חודשים גם אם מדובר בשתי חברות שונות. בכל מקרה, על המארגן להבהיר למשתתף, שבמקרה בו לא יימצא למשתתף מקום עבודה חלופי, ישולם מימון חלקי בלבד בגין אותו משתתף.

35. מי אחראי על רכישת הכרטיס טיסה? האם אמור להיות כלול במחיר?
עלות הכרטיס אינה כלולה בעלות התכנית ואחריות הרכישה הינה של המשתתף בידוע המארגן.

36. מי חותם על הסכם העבודה מול החברות? הארגון? העובד?
על חוזה ההעסקה חותם המשתתף. על המשתתף לתת עותק מההסכם למארגן, וכן יש להעבירו למסע, באמצעות מערכות המידע של מסע.

37. האם התוכנית נפתחת בספטמבר?
זוכי המכרז יהיה זכאים להתחיל לגייס משתתפים עם קבלת ההודעה על זכייתם וחתימת כלל החוזים מול מסע. המשתתפים הראשונים יוכלו להגיע כבר החל מ-16 לאוגוסט 2023.

38. מינימום 30 המשתתפים הם כאלה שהתחילו את התוכנית בין ספטמבר לספטמבר?
מדובר ב-30 משתתפים בין ה-16 לאוג' 2023 לבין ה-15 לאוג' 2024.

39. אשרת עבודה – האם ניתן לקבל סיוע ממסע לקבלה בארץ היעד על מנת שלא תהיה המתנה להנפקתה בארץ, דבר שיכול לשבש את תחילת העבודה?
משתתפי מסע נדרשים לגשת לקונסוליה המקומית על מנת להנפיק את ויזת העבודה ולהגיע יחד איתה כבר לארץ.

40. על אף שרוב תעשיית ההייטק נמצאת במרכז הארץ, האם ישנה דרישה לקיום התוכנית באזור גאוגרפי ספציפי?
אין דרישה לאזור גאוגרפי ספציפי

41. האם ניתן גם לסגור השמות בהייטק בתחומים כגון שיווק, Customer Success, Business Development, כלומר תפקידים פחות טכנולוגיים? לא מצאתי את התפקידים הללו ברשימות אבל הבנתי שלא פוסלים.
במידה ומדובר במקצועות שאינם נכללים בנספח המכרז, כל מקרה ייבחן לגופו, על ידי הצוות המקצועי של ועדת ההיגוי, ויידרש לקבל אישור מוקדם.

42. האם מקובל לסגור חוזה עבודה היברידית? שהמשתתף יעבוד חלק מהזמן בארץ וחלק מהזמן במדינת המוצא?
חוזה העסקה לתקופה הראשונה, של שישה חודשים בזמן התכנית מחייב שהייה בישראל. כל התקשורת מעבר לתקופה זו הינה בין המעסיק לבין המשתתף בלבד.

43. האם אנחנו מקבלים תשלום רק ברגע שיש השמה? זה אומר שאנחנו נעבוד עם כמה מועמדים במקביל וכל עוד הם לא רוצים את המשרות שאנחנו מציעים או שהם לא עוברים ראיונות אנחנו לא מקבלים שום תשלום? יש סיכוי שנשקיע הרבה זמן בגיוס והשמה ובסוף המשתתף יחליט שזה לא מתאים לו.
מענק ההשמה ניתן לא רק לאחר קבלת מועמד למקום עבודה, אלא לאחר שהמשתתף עבד עבור החברה הקולטת חמישה חודשים מלאים. לאור זאת, אכן יכול להיות מצב כפי

שתואר בשאלה, בו המארגן ישקיע משאבים בהשמה ובסוף לא יצלח את התהליך. אנו ממליצים לבצע את תהליך ההשמה בבהירות ועם תיאום צפיות של שכר ומשך התהליך אל מול המשתתף לפני שמגיסים אותו וגובים דמי הרשמה.

44. האם החוזה שנחתם עם החברה לקבלת חניך הוא לחמישה חודשים או שניתן להחתים את החניך והחברה ישר לשנה?

החוזה צריך להיות לפחות לחמישה חודשים. אין מניעה כי המשתתף יחתום על חוזה לתקופה ארוכה יותר.

45. האם התוכנית פתוחה לארצות דוברי אנגלית מלבד ארה"ב? (דרום אפריקה לדוגמא) תכנית מסע טק, בשני המסלולים, פתוחה לכל העולם.

46. צריך לקחת בחשבון שיהיו משפחות בתוך הקבוצה- במיוחד מחמ"ע ואמל"ט. למארגן עומדת הזכות להחליט האם לקלוט משתתפים המגיעים בהרכב זה או לא. כמו כן, במידה ויש לכם תכניות נוספות אתם זכאים להציע לבני/ בנות הזוג.

47. עד 30 משתתפים – אם לא מגיעים לקריטריון – כמה הקריטריון קשיח? מה אבני הדרך לקבלת החלטה להמשך GO NO GO ראה תשובה לשאלה 30. כל מקרה יבחן לאור נסיבותיו, והסיבות שהביאו לאי הגעה ליעד.

48. לגבי מסלול ב' כמה זמן הפרק היברידי? אין הגבלה למשך הזמן ההיברידי, חשוב לחדד כי במשך זמן ההכשרה המשתתפים אינם נמצאים תחת תכנית מסע ותקופה זו מכונה "טרום-מסע".

49. האם ישנה נכונות להמשך הכשרה למספר חודשים בארץ? – זה מהווה תנאי להגדלת סיכויים להשמה עם מכנה משותף ליותר משתתפים שירצו להגיע – במיוחד אמל"ט וחמ"ע.

במסלול ההכשרה, המארגן אינו מוגבל באורך ההכשרה ההיברידית המתרחשת בחו"ל. במידה ורוצים לקיים הכשרה בישראל, ניתן לעשות זאת עד חודש אחד מהגעת המשתתף לארץ (טרום ההשמה) ולאחר מכן, ניתן לשלב זאת בהיקף חלקי בשעות הערב במקביל להשמת המשתתפים במשרה מלאה.

50. האם תשלום המלגה בסופו של דבר מתקיים רק על השמה או על הדברים הקודמים? המשתתפים בתכנית נדרשים להשמה של חמישה חודשים לפחות. ראה גם תשובה לשאלה 32 לתשלום מלגה במקרה של השתתפות בתכנית בתקופה פחותה מכך.

51. המשכורת המינימלית לא ריאלית – צריך להוריד ל-11,000-10,000 שח (להייטק) ולא יותר מ-8,000 (מקצועות צמיחה). השכר הנדרש כתנאי למענק השמה נקבע על ידי ועדת ההיגוי של תכנית זו, לה שותפה הרשות לחדשנות.

52. האם השכר הנדרש המינימלי מותאם לתנאי השוק? מתבסס על סקר שוק? השכר המוצע גבוה ביחס למקובל בשוק בתנאים הנוכחיים. ראה התשובה לשאלה 51.

53. האם יהיו רכזי השמה מטעם מסע? חברת מסע תספק ליווי מקצועי מטעמה לצוותי ההשמה של המארגנים. בנוסף, המארגן זכאי לעבוד עם חברת השמה חיצונית ובהתאם לכך לקבל מענק השמה גבוה יותר.

54. ללא מענק במסלול הכשרה – מה יתמרץ את המארגן להפעיל את מסלול ב עם השמה? המארגן זכאי לגבות דמי השמה מול החברה הקולטת בכפוף למגבלות החוק. ראה גם תשובה לשאלה 8.

55. אם אחרי חודש, העבודה לא מסתדרת מכל סיבה שהיא- מה קורה עם המשתתף? על המארגן להבין את סיבת הפסקת ההשמה ולמצוא למשתתף השמה חדשה. במידה והמשתתף רוצה להפסיק את התכנית, המארגן יהיה זכאי למענק חלקי בלבד בגין השתתפות אותו משתתף, בהתאם לקבוע בתקנון מסע. (ראה תשובה לשאלה 32).

56. מה קורה אם המשתתף צריך לחזור לארץ מוצאו מסיבות רפואיות/מצבי חירום – מה קורה עם המלגה? מקבל פרופורציונלי? או בכלל לא?
ככלל, משתתף שלא השלים את התכנית זכאי למימון חלקי, כפי שהובהר בתשובה לשאלה 32. יחד עם זאת, במקרה של חזרה לארץ המוצא מסיבות רפואיות/מצב חירום, קיימת אפשרות להביא את המקרה לוועדת החריגים של מסע, לצורך בחינת החרגתו.
57. לגבי מסלול א – האם אפשר מספר יותר נמוך של משתתפים בשנה הראשונה?
על המארגן להגיע למספר יעד של 30 משתתפים.
58. האם נבדק שמשרד החדשנות לא מפעיל מסלולים דומים מתחרים?
יש במשק תכניות שונות הפונות לקהל מחו"ל, אך רוב רובן מיועדות לעולים חדשים.
59. האם הדרישות להשמה תוך חודשיים קשיחה- האם יש מקום לדיאלוג לפני ההעברה?
על פי סעיף 3.4.2, למסע ניתנה הזכות להעביר משתתף שלא נמצאה לו השמה מיום הרישום לטיפול מארגן אחר. מובן הוא שכל מקרה יבחן לגופו בהתאם לתהליך שעבר המועמד והמשרות שהוצאו לו, לאחר קבלת הבהרות מהמארגן לפעולות שבוצעו על ידו במהלך אותם חודשיים.
60. כיצד אנו מתבקשים לשקף את היכולות שלנו בהגשת המכרז הנ"ל את לפי אמות המידה המדוברות בסעיפים 4.1.1-4.1.5?
סעיפים אלו מציגים את אמות המידה לפיהן מסע תבחן את ההצעות. בהצעות לקול הקורא, מומלץ להציג את פרוט התהליכים, הכלים, שיטות העבודה, וכל דבר נוסף המלמד על טיב העשייה בארגונכם, ויכולתו לבצע את התכנית בהצלחה, בהתאם לקריטריונים שפורטו באותם סעיפים.
61. הסעיף דורש הסבר-האם ישנה תוספת בסעיף זה אל מול שאר סעיפי המכרז הנ"ל? ובנוסף מי מממן את ההכשרה הנ"ל המקצועית בפרק טרום ההשמה?
ההכשרה אמורה להינתן למועמדים בחינם. יחד עם זאת, חלופה זו נסמכת על מודל עסקי אפשרי לפיו ההכשרה הינה בחינם תמורת התחייבות המשתתף להיות מועסק באמצעות חברת ההכשרה.
62. אחד מרכיבי החובה שציינתם הם "שעות אולפן עברית". כמה שעות אולפן דרושות? ובנוסף מה כוונתכם ב"שעות אולפן" האם הכוונה ל"העשרה בעברית" נשמח לקבל את הדרישות המדויקות המצופות מאיתנו מבחינת החומר הלימודי ב"שעות אולפן" אלו.
במכרז זה מדובר ב"שעות אולפן" ולא "העשרת עברית" ועל כן צריכות להתבצע על ידי גורם מקצועי. היקף השעות נתון להחלטת המארגן, דבר אשר יבחן במכרז.
63. אולפן עברית, זה חובה? אופציונאלי.
על פי המכרז, נספח ד', סעיף- 3.1.7 ישנה דרישה למספר שעות באולפן עברית מתוך רציונל לאפשר למשתתפים המגיעים להעסקה בשכר להיטמע בצורה הטובה ביותר בחברה הישראלית ובחברה בה הם מועסקים.
64. באיזה פורמט תבקשו שנציג לכם את התוכנית הנ"ל (עמוד 33 נספח ה')?
לשיקול דעתכם, אפשר מצגת ואפשר מסמך וורד.
65. האם אנו מתבקשים לחתום באתר אינטרנט המצורף? או להדפיס את התקנון, לחתום פיזית ולהגיש יחד עם מסמכי המכרז? (עמוד 34: נספח ה -תקנון מסע)
אין צורך לחתום על התקנון.
66. האם נספחים אלו הם אינפורמטיביים בלבד? , ויש לחתום על דפים אלו בסוף העמוד כאישור לקבלת האינפורמציה הנ"ל? (עמוד 44-39 נספחים י.יא,יב)
אין צורך לחתום
67. עמוד 12 סעיף 5.3 האם יש צורך לחתום על כל הדפים במסמכי המכרז הנ"ל או שמספיק רק על הנספחים המבוקשים?
יש לחתום על ההסכם המצורף ועל הנספחים
68. האם ניתן להגיש כקובץ מצורף באימייל, או שחובה במסירה פיזית?
יש חובה למסור במעטפה חתומה באופן פיזי. אין לציין פרטים מזהים על המעטפה.